

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 30 (МАДОУ № 30)
Юридический адрес: 624474, Свердловская область, г. Североуральск, п. Каля, ул. Октябрьская,
д.19
телефон(34380)4-44-48
Фактический адрес: 624474, Свердловская область, г. Североуральск, п. Каля, ул. Октябрьская,
д.19
телефон (34380) 4-44-48, пер. Больничный, д.4а телефон (34380) 3-52-20

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ № 30
 И.М. Мандрыгина

УТВЕРЖДЕНО:
приказом от 01.02.2022 г. № 54/1
Заведующий МАДОУ № 30
 З.В. Вовк



**Перечень коррупционных рисков в
Муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении
детский сад комбинированного вида № 30**

г. Североуральск
2022 г.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МАДОУ № 30, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками детского сада коррупционных нарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ № 30

Возможные коррупционные правонарушения:

- использование в личных или групповых целях информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических лиц информации, представление которой не предусмотрено законом Российской Федерации;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в государственное учреждение, а также сведения о:
 - нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
 - искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
 - попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
 - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
 - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
 - совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.