

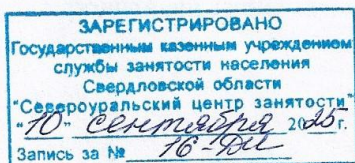
Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
комбинированного вида № 30
(МАДОУ № 30)
Общероссийского профсоюза образования
Председатель Мам И.М. Мандрыгина
протокол № 3 от «08» сентября 2025г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 30
(МАДОУ № 30)
Заведующий З.В. Вовк
«08» сентября 2025г.



**Дополнительное соглашение
по изменению (дополнению) в
Коллективный договор
на 2025 -2028 г.г.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 30
(МАДОУ № 30)**



г. Североуральск
2025 г.

Работодатель, в лице заведующего Вовк Зои Валентиновны, именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания работников от «08» сентября 2025г. №3, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028г.г.о нижеследующем:

1.В разделе 4 «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2 дополнить подпунктами:

4.2.15. Премируются работники, добросовестно исполняющие свои трудовые обязанности и достигшие высоких результатов в работе. Конкретные виды премий, их размеры и условия присвоения устанавливаются настоящим договором и внутренними положениями учреждения.

4.2.16. Возможность депремирования предусмотрена в случаях возникновения у работника дисциплинарных взысканий, подтвержденных официальными документами.

4.2.17. Если в периоде, за который начисляется и выплачивается премия, к Работнику было применено дисциплинарное взыскание, размер премии может быть снижен. При этом снижение премии не должно привести к уменьшению размера месячной зарплаты Работника более чем на 20 процентов. Премия может быть снижена за следующие дисциплинарные нарушения:

- прогул;
- появление на работе в состоянии алкогольного, токсического или иного наркотического опьянения;
- опоздание к началу рабочего дня без предупреждения непосредственного руководителя;
- невыполнение распоряжений руководителя (ст. 135 ТК РФ).

4.2.18. Оплата труда за работу в ночное время. Заработная плата за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 6:00 утра) должна увеличиваться не менее чем на 20% от тарифной ставки или должностного оклада. Данная мера распространяется на всех работников, работающих в ночное время.

2.В Разделе 3 «Рабочее время» пункт 3.2. дополнить подпунктами:

3.2.6. Руководством учреждения разрешается привлечение несовершеннолетних работников в возрасте от 14 до 18 лет к работе в субботние и воскресные дни при обязательном получении письменного согласия работника и родителей (лиц, замещающих родителей) или органа опеки. Такая работа должна

носить временный характер и осуществляться в летние месяцы в рамках специальной программы, организованной службой занятости населения.

3.2.7. Категорически запрещается привлечение несовершеннолетних работников к труду в официальные праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации и регионов, независимо от наличия согласия работников и их родителей (либо законных представителей).

3.2.8. Учреждением ведется контроль соблюдения режима труда и отдыха несовершеннолетних работников, исходя из требований трудового законодательства и санитарных норм. Любое нарушение указанных правил влечет административную ответственность руководителя организации и работодателя.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 08 сентября 2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Все остальные положения Коллективного договора на 2025-2028 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 291718813045304637327042788702896724730795857107

Владелец Вовк Зоя Валентиновна

Действителен с 10.03.2025 по 10.03.2026